

АДМИНИСТРАЦИЯ ХАРЬКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «РОВЕНЬСКИЙ РАЙОН»
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
С. ХАРЬКОВСКОЕ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

01 февраля 2021 года

№ 8

**Об утверждении Положения об оплате труда инспектора
делопроизводителя ВУС**

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131 — ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. № 258 "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты", руководствуясь Уставом Харьковского сельского поселения муниципального района «Ровеньский район» Белгородской области, администрация Харьковского сельского поселения муниципального района «Ровеньский район» Белгородской области **постановляет**:

1. Утвердить Положение об оплате труда и порядке премирования инспектора делопроизводителя ВУС администрации Харьковского сельского поселения согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Постановление от 31.12.2015 года № 45 «Об утверждении Положения об оплате труда инспектора делопроизводителя ВУС» считать утратившим силу.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации
Харьковского сельского поселения



Ю.И.Снеговской

Приложение 1
Утверждено
постановлением администрации
Харьковского сельского поселения
от 01.02.2021г № 8

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и порядке премирования военно-учетного работника администрации Харьковского сельского поселения.

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. № 258 "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты", статьей 53 Федерального закона 06 октября 2003 №131 — ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы инспектора делопроизводителя ВУС (далее - ВУС), выполняющего обязанности по основному месту работы и осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

Оплата труда работника ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

Система оплаты труда работника ВУС включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад) и выплату стимулирующего характера (далее - премия) в фиксированной сумме, зависящей от суммы выделенной субвенции на выплату заработной платы на очередной финансовый год.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Порядок и условия оплаты труда.

Основные условия оплаты труда.

Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

В соответствии со ст.ст.282,284,285 Трудового Кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада работника ВУС, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада освобождённого военно-учетного работника.

Должностные оклады определяются исходя из количества граждан, состоящих на воинском учете в органах местного самоуправления по состоянию на 31 декабря предшествующего года

Для работников ВУС, занятых по совместительству устанавливается часовая неделя прямо пропорционально количеству граждан состоящих на воинском учете.

Индексация или повышение должностных окладов работников производится в размерах и в сроки, предусмотренные приказом Министра обороны РФ.

3.Порядок и основания для премирования за счет средств фонда оплаты труда работников военно-учетного стола.

При образовании к концу года экономии средств на оплату труда работников военно-учетного стола, такие средства решением главы сельского поселения направляются на премирование работника ВУС.

Премирование работника ВУС производится в целях усиления его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

Премия из средств экономии субвенций предельными размерами не ограничивается.

4.Отпуск работникам ВУС

Работнику ВУС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.